

UCHWAŁA Nr 64/XII/2025
Rady Gminy w Dzierżąźni
z dnia 14 lipca 2025 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Dzierżąźnia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r., poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy **uchwala co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dzierżąźnia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 70/X/2019 Rady Gminy w Dzierżąźni z dnia 24 września 2019 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżąźnia, zmieniona Uchwałą Nr 276/XXXVII/2022 Rady Gminy w Dzierżąźni z dnia 28 września 2022.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dzierżąźnia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2025 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Wróblewski

UZASADNIENIE

Przepisy zawarte w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 967 ze zm.) zobowiązują organy prowadzące do określania świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli:

1. wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy, za wysługę lat.
2. szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rada Gminy w Dzierżądni podejmując Uchwałę Nr 70/X/2019 Rady Gminy w Dzierżądni z dnia 24 września 2019 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżądnia oraz Uchwałę Nr 276/XXXVII/2022 Rady Gminy w Dzierżądni z dnia 28 września 2022 zmieniającą uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, spełniła nałożony na nią obowiązek wynikający art. 30 ust. 6 ustawy.

W związku ze zmianą wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w załączniku do rozporządzenia w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zasadnym staje się dokonać zmian w obowiązującym regulaminie.

Wprowadzone w projekcie regulaminu zmiany dotyczącą wysokości stawek dodatków funkcyjnych (w odniesieniu do opiekuna stażu, mentora i wychowawcy klasy) i wprowadzają formułę opierającą mechanizm ustalania wysokości dodatku dla dyrektora i wicedyrektora na procentach kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Obowiązujące w regulaminie stawki zostały określone w 2019 roku.

Ponadto projekt regulaminu dostosowuje sposób obliczania i wypłacania świadczeń dla nauczycieli do aktualnych przepisów prawa.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Zapisy zawarte w projekcie uchwały w myśl art. 30 ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 967 ze zm.), zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

WÓJT
mgr inż. Adam Góbiecki

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Dzierżążnia

R o z d z i a ł 1
Postanowienia ogólne

§ 1.

Niniejszy regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2.

Ileć w regulaminie jest mowa o:

1. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
3. wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dzierżążnia,
4. szkole – należy przez to rozumieć szkołę prowadzoną przez Gminę Dzierżążnia,
5. dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora szkoły,
6. nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżążnia,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko uczęszczające do oddziału przedszkolnego,

8. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
9. wychowawcy klasy- należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
10. obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust.3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

R o z d z i a ł 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek stażowy nie zwiększa podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego jak również zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego. Dodatek stażowy, nie bierze udziału w wyliczeniu podstawy do wynagrodzenia chorobowego.

R o z d z i a ł 3

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - 2) powierzenia funkcji opiekuna stażu lub mentora.Wysokości powyższych dodatków określa tabela nr 1.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt, uwzględniając:
 - 1) liczbę uczniów i oddziałów (w tym oddziałów przedszkolnych),
 - 2) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - 3) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku ustala dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
5. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

Tabela nr 1

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	STANOWISKO KIEROWNICZE LUB PEŁNIONA FUNKCJA	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły	30% - 65% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
	Wicedyrektor szkoły	10% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
2.	Opiekun stażu do dnia 31 sierpnia 2027 roku	200
3.	Mentor	200
4.	Wychowawca klasy	400

R o z d z i a ł 4

Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 5.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3 lub 5c Karty Nauczyciela lub przez Radę Gminy Dzierżążnia na podstawie delegacji zawartej w art. 42 ust 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
6. Wynagrodzenie za zaplanowane a niezrealizowane godziny ponadwymiarowe należy się w przypadku, gdy nauczyciel jest w gotowości do pracy w tych godzinach.
7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

R o z d z i a ł 5

Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie wymaganej dokumentacji pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, bierze się pod uwagę efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a szczególności:
 - 1) prawidłową organizację pracy,
 - 2) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - 3) rzetelność i kompletność danych wprowadzanych do Systemu Informacji Oświatowej,
 - 4) dbałość o jakość pracy szkoły, w szczególności wyniki egzaminów zewnętrznych,
 - 5) podejmowanie skutecznych działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudności dydaktyczne oraz rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - 6) rozwiązywanie występujących w szkole problemów,
 - 7) sprawna realizacja polityki kadrowej, w tym kształtowanie właściwych relacji międzyludzkich wśród kadry szkoły,
 - 8) planowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 9) umożliwianie nauczycielom pełnego wykorzystania ich możliwości, zachęcanie do pracy innowacyjnej oraz tworzenia i wdrażania autorskich programów,
 - 10) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - 11) efektywne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - 12) pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych,
 - 13) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może wynosić więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektorów szkół nie może wynosić więcej niż 45% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania na urlopie bezpłatnym i wychowawczym.
7. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub

chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

R o z d z i a ł 6

Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi:
 - 1) 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, a także prowadzenie zajęć w oddziałach specjalnych oraz indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) 25 % stawki godzinowej za każdą przydzieloną godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.
3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

R o z d z i a ł 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. W budżecie Gminy Dzierżążnia tworzy się specjalny fundusz nagród zgodnie z art. 49 ust.1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.
2. Podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 20 % tego funduszu nagród, pozostawia się do dyspozycji organu prowadzącego,
 - 2) 80% tego funduszu nagród pozostawia się do dyspozycji dyrektorom szkół.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniających osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

- 2) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach,
 - 3) podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 4) prowadzenia działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - 5) zaangażowania w prace na rzecz szkoły,
 - 6) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej.
4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który właściwie wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:
- 1) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - 2) pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły,
 - 3) uzyskuje wymierne efekty w zakresie dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 4) dba o stan techniczny budynku i otoczenia szkoły,
 - 5) dba o wysoki poziom pracy szkoły,
 - 6) współpracuje z organem prowadzącym, rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - 7) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów.
5. Nagrody przyznaje:
- 1) dyrektorom i wyróżniającym się nauczycielom – Wójt w ramach środków określonych w ust. 2 pkt.1,
 - 2) nauczycielom – dyrektor szkoły w ramach środków określonych w ust. 2 pkt 2.
6. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
- 1) Nagroda wójta w wysokości od 4 000,00 do 8 000,00
 - 2) Nagroda dyrektora szkoły w wysokości od 1 500,00 do 2 500,00
7. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę wójta.
8. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom. Odpis dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.
10. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

R o z d z i a ł 8

Postanowienia końcowe

§ 9.

Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się jednorazowo z dołu w 26 dniu każdego miesiąca. Jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym. W zakresie spraw dotyczących wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy, Kodeksu Pracy, ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu Kartę Nauczyciela.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Wróblewski