

**UCHWAŁA NR 14/III/2024**  
**RADY GMINY W DZIERŻĄŻNI**  
**z dnia 19 czerwca 2024 roku**

**w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia  
dla Wójta Gminy Dzierżążnia**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609z późn.zm) oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku poz. 530 z późn. zm) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Dzierżążnia w następujący sposób:

- |  |          |                            |
|--|----------|----------------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze  | w kwocie | - 10.000,00 złotych brutto |
| 2) dodatek funkcyjny   | w kwocie | - 2.700,00 złotych brutto  |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | w kwocie | - 3.810,00 złotych brutto  |
2. Wójtowi przysługuje również dodatek za staż pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 2.000,00 złotych brutto
3. Łączne miesięczne wynagrodzenie wynosi 18.510,00 złotych brutto.
4. Postanowienia określone w ust. 1 i 2 mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego Wójtowi od 7 maja 2024 roku.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr 235/XXX/2021 Rady Gminy w Dzierżążni z dnia 29 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Dzierżążnia.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Gminy**

*Mariusz Wróblewski*

## UZASADNIENIE

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 zm.).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – do kwoty 10250,00 zł brutto dla wójta (burmistrza) w gminie do 15 tys. mieszkańców,
- dodatek funkcyjny – do kwoty 3150,00 zł brutto dla wójta (burmistrza) w gminie do 15 tys. mieszkańców,
- dodatek specjalny – w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę (w zależności od stażu pracy) – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako: suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego, to jest kwoty 13936 zł brutto.**

**Do tego należy doliczyć dodatek stażowy 20% od wynagrodzenia zasadniczego.**

Reasumując, w świetle obowiązujących przepisów prawa, wynagrodzenie wójta w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców, z uwzględnieniem dodatku stażowego, winno zostać ustalone w przedziale od kwoty 16000 zł brutto do kwoty 19470 zł. brutto.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały w proponowanej treści jest uzasadnione i zgodne z przepisami prawa.

Przewodniczący Rady Gmin

*Mariusz Wróblewski*