**UCHWAŁA NR 235/XXX/2021**

**RADY GMINY W DZIERZĄŻNI**

**z dnia 29 grudnia 2021 roku**

**w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia**

**dla Wójta Gminy Dzierzążnia**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 roku poz. 1282 i z 2021 r., poz. 1834) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Dzierzążnia w następujący sposób:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 8.500,00 złotych brutto
2. dodatek funkcyjny w kwocie - 2.500,00 złotych brutto
3. dodatek specjalny w wysokości 30 %

łącznie wynagrodzenia zasadniczego

i dodatku funkcyjnego w kwocie - 3.300,00 złotych brutto

2. Wójtowi przysługuje również dodatek za staż pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 1.700,00 złotych brutto

3. Postanowienia określone w ust. 1 i 2 mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego Wójtowi od 1 sierpnia 2021 roku.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr 196/XXVII/2021 Rady Gminy w Dzierzążni z dnia 16 lipca 2021 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Dzierzążnia.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UZASADNIENIE**

Ustawa z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze  
stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadza zmiany  
w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych dotyczących minimalnego wynagrodzenia m.in.  
wójtów (burmistrzów, prezydentów miast). Na podstawie znowelizowanych przepisów minimalne  
wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) nie może być niższe niż 80% maksymalnego  
wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25  
października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).  
Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) także kwoty dodatku specjalnego, który zgodnie z ww. rozporządzeniem wynosi 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.  
Aktualne wynagrodzenie Wójta Gminy jest niższe od minimalnego wynagrodzenia obliczonego  
na podstawie znowelizowanych przepisów, dlatego zachodzi konieczność podwyższenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dzierzążnia, a ustalona kwota wynagrodzenia mieści się w granicach określonych ww. przepisami.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 i 1834) „do wyłącznej właściwości rady gminy należy miedzy innymi ustalanie  
wynagrodzenia wójta.

Art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 i z 2021 r. poz. 1834) stanowi, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

W art.36 ust.1 – 4 ustawy o pracownikach samorządowych przewidziano, że pracownikowi samorządowemu jakim jest wójt gminy, przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Składa się ono m.in. na wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę oraz w przypadku wójta (burmistrza, prezydenta miasta) dodatek specjalny. Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy  
o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw  
(Dz.U. z 2021 r., poz. 1834; dalej jako „ustawa zmieniająca”), którą dokonano zmiany m.in. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.; dalej jako „ustawa zmieniana”) – vide: art. 11 ustawy zmieniającej. Zmianie uległ art. 37 ust. 3 ustawy zmienianej poprzez określenie przez ustawodawcę maksymalnego poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy zmienianej), a nadto ustawodawca dodał do tegoż artykułu ust. 4, określający minimalny poziom rzeczonego wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych ustalono, że:

1. maksymalne wynagrodzenie osób o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym wójta gminy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na postawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658)
2. minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym wójta gminy, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w 2021 roku wynosi 1.789,42 zł. Tym samym maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca kwoty 17.420,00 zł.

Minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 13.936,00 zł czyli 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w przepisach ustawy.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.